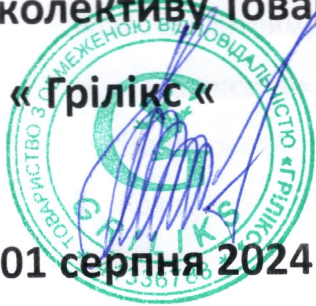


Схвалено Адміністрацією і Уповноваженим трудового
колективу Товариства з обмеженою відповідальністю

«Грілікс»

01 серпня 2024 року



Григор П.В.

ПОЛОЖЕННЯ

щодо корпоративної етики по організації праці ТОВ

« ГРІЛІКС »

м. Рівне 2024 р.

Підприємство належним чином враховує права та обов'язки, встановлені національним законодавством,

водночас дотримується додаткових цілей, сформульованих нижче .

- Підприємство не має використовувати дитячу працю.
 1. Підприємство не має наймати працівників, які не досягли 18-річного віку
 2. Жодну особу, яка не досягла 20-річного віку, не мають залучати до небезпечних або важких робіт .
 3. Підприємство забороняє найгірші форми дитячої праці.
- Підприємство ніколи і ні в якому разі не провадить політику щодо всіх форм примусової та обов'язкової праці.
 1. Трудові відносини на підприємстві є добровільними та ґрунтуються на взаємній згоді,
без загрози покарання.
 2. Не можуть застосовуватись практики , що свідчать або можуть сприйматися як застосування примусової або обов'язкової праці, зокрема, але не лише:
 - фізичне або сексуальне насильство;
 - підневільна/кабальна праця;
 - утримання заробітної плати, у тому числі сплати винагороди (комісійних) за працевлаштування та/або внесення застави для допуску до роботи;
 - обмеження свободи пересування;
 - вилучення паспорта та документів, що посвідчують особу;
 - погрожування донести органам влади.
- Підприємство забезпечує недискримінаційні умови у сфері професійної діяльності та рівні можливості обіймати посади.
 1. Практики працевлаштування та можливості обіймати посади не є дискримінаційними .
 2. Дискримінація працівників за будь-якими ознаками є неприпустимою та нетерпимою на підприємстві
- Підприємство має поважати свободу зібрань і чинне право на колективні перемовини.
 1. Працівники мають можливість створювати організації працівників або долучитися до них за власним вибором.
 2. Підприємство поважає повну свободу організацій працівників розробляти власні статuti та правила.
 3. Підприємство поважає права працівників займатися законною діяльністю,

пов'язаною зі створенням організації працівників, приєднанням до неї або наданням їй допомоги, або утримуватися від цього, і не буде дискримінувати чи карати працівників за реалізацію цих прав.

4. Підприємство сумлінно веде перемовини із законно створеними організаціями працівників та/або належним чином обраними представниками й докладає усіляких зусиль для укладання колективної угоди.

5. Мають виконуватися колективні угоди зі сторони адміністрації в обов'язковому порядку